

ПРИЛОЖЕНИЕ
к распоряжению главы администрации
(губернатора) Краснодарского края
от 23.07.2015 № 327-р

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН
распоряжением главы администрации
(губернатора) Краснодарского края
от 29 апреля 2013 года № 400-р
(в редакции распоряжения главы
администрации (губернатора)
Краснодарского края
от 23.07.2015 № 327-р)

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края,
направленные на повышение эффективности образования и науки»

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ввод дошкольных (дополнительных) мест в дошкольные образовательные организации, включает:

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

предоставление субсидий из краевого бюджета местным бюджетам муниципальных образований края в рамках реализации государственных программ развития сети дошкольных организаций (системы дошкольного образования);

создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

модернизацию условий предоставления услуг дошкольного образования;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе независимой системы оценки качества работы дошкольных организаций;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования в Краснодарском крае;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р), включает:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получить дошкольное образование, в том числе за счет развития его негосударственного сектора.

Внедрение основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования.

Введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Обеспечение информационной открытости организаций дошкольного образования.

Обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в системе дошкольного образования.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте от 1 до 7 лет	тыс. человек	346,6	357,3	374,1	389,7	404,0	411,4	415,6
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	60,6	64,4	71,4	73,9	73,5	74,2	74,7
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	210,2	230,6	245,7	281,6	292,8	301,2	306,7
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на обучение в текущем году дошкольного образования	процентов	79,4	89,4	92,3	100	100	100	100
Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей от 1,5 до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольном образовательном учреждении с предпосылительной датой приема в текущем году	процентов	-	-	63,3	63,5	65	67	69

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	-	-	30	80	100	100	100
Потребность в увеличении количества дошкольных мест (с нарастающим итогом)	тыс. мест	7,4	20,71	30,0	39,8	40,4	52,5	65,7
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования, в том числе:	тыс. мест	7,4	13,31	9,498	9,8	0,6	12,1	13,2
высокозатратные места (строительство и пристрой)	тыс. мест	4,9	4,636	3,950	4,623	0	11,5	12,6
приобретение зданий и помещений для реализации образовательных программ дошкольного образования	тыс. мест	0	0	1,08	0,72	0	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	тыс. мест	0,4	0,914	0,831	0,4	0	0	0
возврат ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций (капитальный ремонт или реконструкция)	тыс. мест	3,1	4,880	1,944	0,115	0	0	0
за счет реализации негосударственного сектора	тыс. мест	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05

1	2	3	4	5	6	7	8	9
иные формы создания мест, в том числе:	тыс. мест	2,45	2,83	1,643	3,892	0,55	0,55	0,55
в группах кратковременного пребывания	тыс. мест	1,30	2,78	1,381	0,50	0,50	0,50	0,50
расширение альтернативных форм дошкольного образования	тыс. мест	1,15	0,05	0,262	0,05	0,05	0,05	0,05
приобретение мебели и оборудования для оснащения дополнительных мест в дошкольных и иных образовательных организациях	тыс. мест	-	-	-	3,342	-	-	-
Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего, в том числе: педагогические работники	тыс. человек	50,6	52,5	52,9	51,7	52,6	53,6	54,5
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена высшая или первая категория	тыс. человек	20,773	20,415	21,281	21,556	21,873	22,295	22,723
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	7,9	7,5	16,9	20,9	24,9	28,9	32,9
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника ¹	процентов	58,9	58,1	57,7	57,7	57,6	57,0	56,5
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника ¹	человек	10,1	10,7	11,1	11,2	11,4	11,5	11,6

¹Значения данного показателя выше, чем в федеральной «дорожной карте» в связи с оптимизацией штатного расписания из-за перехода организаций дошкольного образования на 10 – 10,5-часовой режим работы.

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
1. Реализация государственных программ, направленных на ввод дошкольных мест				
1.1	Внесение изменений в государственную программу Краснодарского края «Развитие образования», утвержденную постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 октября 2013 года № 1180	министерство образования и науки Краснодарского края	ежегодно до 2016 года	внесены изменения в государственную программу Краснодарского края «Развитие образования», утвержденную постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 октября 2013 года № 1180, направленные на обеспечение оптимального отношения численности детей 3 – 7 лет, которым предоставляется возможность получения дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 – 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в школе
1.2	Внесение изменений в государственную программу Краснодарского края «Социально-экономическое и территориальное развитие муниципальных образований», утвержденную постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 11 октября 2013 года № 1167	министерство экономики Краснодарского края	ежегодно до 2018 года	внесение изменений в государственную программу Краснодарского края «Социально-экономическое и территориальное развитие муниципальных образований», утвержденную постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

1	2	3	4	5
				края от 11 октября 2013 года № 1167, направленные на обеспечение доступности дошкольного образования для детей в возрасте 3 – 7 лет
1.3	Оценка эффективности реализации государственной программы Краснодарского края «Развитие образования», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 октября 2013 года № 1180	министерство образования и науки Краснодарского края	2014 – 2016 годы	достижение показателей, установленных государственной программой Краснодарского края «Развитие образования», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 октября 2013 года № 1180
1.4	Сбор информации о количестве предписаний надзорных органов и их анализ с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	министерство образования и науки Краснодарского края	2014 – 2018 годы	удельный вес предписаний, используемых для анализа, относительно общего количества дошкольных организаций
2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования				

1	2	3	4	5
2.1	Использование методических рекомендаций по созданию дополнительных образовательных мест в сети дошкольных образовательных организаций и ликвидации очереди в дошкольные образовательные организации, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации (далее – Минобрнауки России)	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2013 – 2015 годы	разработаны и используются методические рекомендации по созданию дополнительных образовательных мест в сети дошкольных образовательных организаций и ликвидации очереди в них
2.2	Строительство (реконструкция) зданий дошкольных образовательных организаций и пристроек к зданиям образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования	министерство образования и науки Краснодарского края, министерство строительства, архитектуры и дорожного хозяйства Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2013 – 2015 годы	осуществляется строительство (реконструкция) зданий дошкольных образовательных организаций и пристроек к зданиям образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования
2.2.1	Капитальный ремонт зданий образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2013 – 2015 годы	осуществляется капитальный ремонт зданий образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования

1	2	3	4	5
2.3	Реализация мероприятий федеральной стажировочной площадки для создания и распространения современной муниципальной модели дошкольного образования, обеспечивающей его доступность и качество	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2013 – 2014 годы	осуществляется внедрение проектов федеральной стажировочной площадки для создания и распространения современной муниципальной модели дошкольного образования, обеспечивающей его доступность и качество
3. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования				
3.1	Организация деятельности дошкольных образовательных организаций на основании обновленных уполномоченными федеральными органами исполнительной власти регулирующих документов (требований санитарных, пожарной безопасности и так далее) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2013 – 2015 годы	деятельность дошкольных образовательных организаций осуществляется на основании обновленных уполномоченными федеральными органами исполнительной власти регулирующих документов (требований санитарных, строительных, пожарной безопасности и так далее)
4. Создание условий для развития негосударственного сектора				
4.1	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования			
4.1.1	Обеспечение принципа равного доступа к бюджетному финансированию дошкольных образовательных организаций на основе методических рекомендаций Минобрнауки России	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2014 год	удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования

1	2	3	4	5
4.1.2	Разработка и реализация пилотного проекта государственной поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2013 – 2015 годы	разработан и реализуется пилотный проект государственной поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций
4.2	Формирование и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы			
4.2.1	Разработка и предоставление в установленном порядке на утверждение значений нормативов финансового обеспечения государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования	министерство образования и науки Краснодарского края	ежегодно	нормативный правовой акт об утверждении значений нормативов финансового обеспечения государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования
4.2.2	Разработка муниципальных правовых актов, предусматривающих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы местных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Краснодарского края, и нормативные затраты на содержание имущества дошкольных организаций)	органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2014 год	муниципальные акты, предусматривающие нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы местных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Краснодарского края, и нормативные затраты на содержание имущества дошкольных организаций)

1	2	3	4	5
4.2.3	Разработка плана мероприятий по поддержке негосударственных образовательных организаций дошкольного образования, частных общеобразовательных организаций по оказанию услуг по дошкольному образованию	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2014 год	правовой акт об утверждении плана мероприятий по поддержке негосударственных образовательных организаций дошкольного образования, частных общеобразовательных организаций по оказанию услуг по дошкольному образованию
5. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.1	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее – ФГОС ДО)	министерство образования и науки Краснодарского края, государственные дошкольные образовательные организации, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	по мере введения ФГОС ДО в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» – 2016 год	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту
5.2	Финансовое обеспечение внедрения ФГОС ДО в пределах предоставленных полномочий	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	по мере введения ФГОС ДО в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	отношение численности детей от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе

1	2	3	4	5
5.3	Утверждение плана повышения величины норматива финансирования по обеспечению требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС ДО (при наделении соответствующими полномочиями)	министерство образования и науки Краснодарского края	по мере введения ФГОС ДО в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	утвержден план повышения величины норматива финансирования по обеспечению требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС ДО
5.4	Создание условий для реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	министерство образования и науки Краснодарского края, государственные дошкольные образовательные организации, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 – 2014 годы	созданы условия для реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
5.5	Актуализация образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	руководители и педагоги муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 – 2016 годы	реализация образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС ДО
5.6	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого	министерство образования и науки Краснодарского края, государственные дошкольные образовательные организации,	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образователь-

1	2	3	4	5
	персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)		ных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Краснодарского края
5.7	Информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы организаций дошкольного образования	министерство образования и науки Краснодарского края, государственное казенное учреждение Краснодарского края Центр оценки качества образования (далее – ГКУ КК ЦОКО), органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	по мере принятия федеральных нормативных документов	обеспечено функционирование независимой системы качества работы образовательных организаций
5.8	Организация взаимодействия по созданию условий для обеспечения информационной открытости муниципальных дошкольных образовательных организаций	органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2014 – 2016 годы 2 раза в год	удовлетворенность населения доступностью информации о деятельности организаций дошкольного образования
5.9	Формирование и организация взаимодействия общественных советов в целях проведения независимой системы оценки качества работы дошкольных образовательных организаций	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	ежегодно	определены показатели эффективности работы образовательных организаций, проведены оценочные процедуры эффективности работы образовательных организаций, мониторинг

1	2	3	4	5
				деятельности образовательных организаций с использованием инструментов независимой оценки качества их работы
5.10	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых дошкольными образовательными организациями	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	ежегодно	разработаны направления по улучшению качества услуг на основании анализа результатов независимых рейтингов
5.11	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительно-сти труда и проводимых институциональных изменений	министерство образования и науки Краснодарского края, государственные дошкольные образовательные организации, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 – 2018 годы	численность воспитанников на 1 педагогического работника
6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования				
6.1	Разработка примерных должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми,	органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию), руководители	2013 – 2016 годы	разработаны примерные должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия

1	2	3	4	5
	направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию), руководители образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования (по согласованию)		ствия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
6.2	Разработка и реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	министерство образования и науки Краснодарского края, государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Краснодарского края «Краснодарский краевой институт дополнительного профессионального педагогического образования» (далее – ГБОУ Краснодарского края ККИДПО)	2013 – 2018 годы	разработаны и реализуются программы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования в соответствии с удельным весом численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
6.3	Разработка и реализация программ повышения квалификации для руководящих работников муниципальных государственных дошкольных образовательных организаций	министерство образования и науки Краснодарского края, ГБОУ Краснодарского края ККИДПО	2013 – 2018 годы	разработаны и реализуются программы повышения квалификации и переподготовки руководящих работников дошкольного образования в соответствии с удельным весом численности

1	2	3	4	5
				педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности руководящих работников дошкольного образования
6.4	Разработка и реализация персонализированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования	министерство образования и науки Краснодарского края, ГБОУ Краснодарского края ККИДПО	2013 – 2018 годы	разработана и реализуется персонифицированная модель повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования
6.5	Разработка для органов местного самоуправления в Краснодарском крае методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда педагогических работников	министерство образования и науки Краснодарского края	2013 – 2014 годы	разработаны для органов местного самоуправления в Краснодарском крае методические рекомендации по формированию положений об оплате труда педагогических работников
6.6	Разработка и внедрение положений об оплате труда педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций путем внедрения (изменения) показателей эффективности их деятельности, ориентированных на повышение качества оказываемых услуг дошкольного образования	руководители государственных дошкольных образовательных организаций, руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 – 2014 годы	разработаны и используются положения об оплате труда педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций

1	2	3	4	5
7.1	Создание условий для развития предметно-развивающей среды в дошкольной образовательной организации, направленной на развитие способностей, стимулирующей инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников в соответствии с утвержденными требованиями Минобрнауки России	7. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	министерство образования и науки Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ Краснодарского края ККИДПО	удельный вес муниципальных образований Краснодарского края, в которых проводится мониторинг предметно-развивающей среды, направленной на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников в дошкольной образовательной организации
7.2	Проведение мониторинга предметно-развивающей среды в дошкольной образовательной организации, направленной на развитие способностей, стимулирующей инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников		министерство образования и науки Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ Краснодарского края ККИДПО	удельный вес муниципальных образований Краснодарского края, в которых проводится мониторинг предметно-развивающей среды, направленной на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников в дошкольной образовательной организации
7.3	Разработка в пределах предоставленных полномочий показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников		министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	разработаны и внедряются показатели эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников

1	2	3	4	5
8. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.1	Разработка и апробация модели реализации эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	министерство образования и науки Краснодарского края, руководители государственных дошкольных образовательных организаций, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 – 2014 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Краснодарского края
8.2	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	министерство образования и науки Краснодарского края, руководители государственных дошкольных образовательных организаций, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Краснодарского края

1	2	3	4	5
8.3	Создание условий для осуществления трудовой деятельности педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, определенных в модели эффективного контракта)	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	со дня вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» – 2014 год	созданы условия для осуществления трудовой деятельности педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций, соответствующие требованиям ФГОС ДО
8.4	Разработка в пределах предоставленных полномочий целевых показателей, измерителей критериев оценки качества деятельности различных категорий персонала дошкольных организаций, предложений по формам отчетности, содержащей информацию о выполнении показателя, источники информации	министерство образования и науки Краснодарского края, государственные дошкольные образовательные организации, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	со дня вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» – 2014 год	разработаны целевые показатели, измерители критериев оценки качества деятельности различных категорий персонала дошкольных организаций, предложения по формам отчетности, содержащей информацию о выполнении показателя, источники информации
8.5	Разработка в пределах предоставленных полномочий методических рекомендаций расчета размеров оплаты труда педагогических работников организаций дошкольного образования по критериям оценки деятельности	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2013 год	разработаны методические рекомендации
8.6	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный	министерство образования и науки Краснодарского края, государственные дошкольные образовательные организации,	2014 – 2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена

1	2	3	4	5
	контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)		первая или высшая категория
8.7	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании на основании соответствующих рекомендаций Минобрнауки России	министерство образования и науки Краснодарского края, государственные дошкольные образовательные организации, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2015 год	внедрены апробированные модели эффективного контракта в дошкольном образовании на основании соответствующих рекомендаций Минобрнауки России
8.8	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений с работниками дошкольных образовательных организаций в связи с введением эффективного контракта	органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 год	заключены дополнительные соглашения с работниками дошкольных образовательных организаций в связи с введением эффективного контракта
9. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования				
9.1	Разработка и внедрение в пределах предоставленных полномочий механизма	министерство образования и науки Краснодарского края,	2013 год	разработаны и апробируются модели эффективного контракта,

1	2	3	4	5
	низмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	государственные дошкольные образовательные организации, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)		направленных на повышение оплаты труда педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в сфере общего образования Краснодарского края
9.2	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений (новых трудовых договоров) с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в связи с введением эффективного контракта в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке	органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 – 2014 годы	проведены мероприятия по организации заключения дополнительных соглашений (новых трудовых договоров) с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в связи с введением эффективного контракта в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке
9.3	Подготовка предложений по формированию краевого бюджета в части финансового обеспечения деятельности системы дошкольного образования, предусматривающей повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от	министерство образования и науки Краснодарского края	2013 – 2018 годы	нормативный правовой акт, предусматривающий соответствующее финансирование

1	2	3	4	5
	7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			
9.4	Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций, предусмотренных в настоящей «дорожной карте» и направленных на повышение эффективности дошкольного образования в пределах предоставленных полномочий	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2013 – 2018 годы	осуществляется мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций
	10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			
10.1	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров	органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию), руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 – 2014 годы	удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
10.2	Оценка влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2015 год 2017 год	проведена оценка влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	21,8	25	30	35	38	40	предоставление дошкольного образования детям раннего возраста
2	Отношение численности детей 3 – 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 – 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в школе	процентов	85	90	100	100	100	100	всем детям в возрасте 3 – 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	100	100	100	100	100	во всех дошкольных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС ДО
4	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	5	6	7	8	9	10	всем детям в возрасте от 3 – 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
5	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дошкольного образования	процентов	-	60	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях будет введена оценка деятельности дошкольных образовательных организаций

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	37,3	37,5	37,7	38,0	38,2	38,4	
7	Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 % к 2016 году	процентов	17	80	100	100	100	100	
8	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Краснодарского края	процентов	95,4	92,9	100	100	100	100	

2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Краснодарского края новых образовательных результатов:

создание условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов;

участие в формировании российской системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, совершенствование региональной системы оценки качества общего образования;

разработка и принятие региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

совершенствование региональной системы оценки качества общего образования;

разработка и реализация региональной стратегии поддержки малокомплектных и условно малокомплектных школ;

обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы организаций общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

разработка и внедрение региональной модели эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных

исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

обеспечение информационной открытости организаций общего образования;

сокращение отставания от среднестатистического уровня образовательных результатов выпускников малокомплектных и условно малокомплектных школ.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования края

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей и молодежи 7 – 17 лет	тыс. человек	588,4	606,6	620,9	643,3	669,4	687,7	707,6
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	508,3	518,7	538,7	565,7	576,7	589,0	600,0
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	14,4	15,0	15,4	15,4	15,0	15,0	15,0
Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	процентов	24,4	39,6	55,7	61	70	81	92
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	40,2	40,8	40,7	40,7	40,6	40,5	40,4
Численность педагогических работников общеобразовательных организаций	тыс. человек	35,252	34,211	34,888	35,449	35,603	35,810	36,142

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Доля педагогических работников образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	15,2	21,8	31,8	35,8	39,8	43,8	47,8
Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	100	100	100	100	100	100	100

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
	1. Достижение новых качественных образовательных результатов			
1.1	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее также – ФГОС):			
1.1.1	начального общего образования Обеспечение условий для внедрения ФГОС начального общего образования: закупка оборудования и материалов; закупка учебников и методических пособий; создание комфортной здоровьесберегающей среды; повышение квалификации руководителей и педагогических работников; обмен передовым опытом основного общего образования Обеспечение условий для внедрения ФГОС основного общего образования: закупка оборудования и материалов; закупка учебников и методических пособий; создание комфортной здоровьесберегающей среды; повышение квалификации руководителей и педагогических работников; обмен передовым опытом	министерство образования и науки Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ Краснодарского края ККИДПО, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (далее – муниципальные органы управления образованием) с участием руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014 – 2015 годы 2015 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования; наличие условий для обучения учащихся по ФГОС начального и основного общего образования

1	2	3	4	5
1.1.2	Разработка региональных комплексных мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	министерство образования и науки Краснодарского края, муниципальные органы управления образованием с участием руководителей образовательных организаций (по согласованию)	2014 – 2015 годы	удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
1.1.3	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	министерство образования и науки Краснодарского края, муниципальные органы управления образованием (по согласованию)	2014 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников в пределах предоставленных полномочий				
2.1	Создание центра мониторинга для проведения сбора, обработки, хранения, структурирования и анализа информации, в том числе баз данных, позволяющих оценивать и прогнозировать качество образования в Краснодарском крае	министерство образования и науки Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ Краснодарского края ККИДПО, муниципальные органы управления образованием (по согласованию)	2015 – 2018 годы	создан центр мониторинга для проведения сбора, обработки, хранения, структурирования и анализа информации, в том числе баз данных, позволяющих оценивать и прогнозировать качество образования в крае
3. Подготовка методических рекомендаций для образовательных организаций				
3.1	Подготовка методических рекомендаций для образовательных организаций по корректировке основных образовательных программ общего образования	министерство образования и науки Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ Краснодарского края	2014 год 2015 год 2018 год	соотношение результатов единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) по русскому языку и математике

1	2	3	4	5
	на основании результатов российских и международных исследований образовательных достижений школьников	ККИДПО, муниципальные органы управления образованием (по согласованию), руководители муниципальных общеобразовательных организаций (по согласованию)		тике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ), методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ общего образования на основании результатов российских и международных исследований образовательных достижений школьников
3.2	Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирования сетевого взаимодействия образовательных организаций	министерство образования и науки Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ Краснодарского края ККИДПО, муниципальные органы управления образованием (по согласованию), руководители организаций общего образования (по согласованию)	2014 – 2018 годы	повышение квалификации педагогических работников; корректировка и апробация основных общеобразовательных программ; сбор и распространение лучших педагогических практик; формирование сетевого взаимодействия образовательных организаций
4. Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров образовательных организаций				

1	2	3	4	5
4.1	Разработка и апробация программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров	министерство образования и науки Краснодарского края, руководители профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (по согласованию), ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ Краснодарского края ККИДПО	2014 – 2016 годы	удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников, разработаны и апробированы программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров
4.2	Реализация программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении профессии и в работе в системе образования; развитие системы наставничества; формирование краевого целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	руководители профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (по согласованию), ГБОУ Краснодарского края ККИДПО	2017 – 2018 годы	реализуются программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении профессии и в работе в системе образования; развитие системы наставничества; формирование краевого целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров

1	2	3	4	5
	5. Обеспечение доступности качественного образования			
5.1	Разработка и внедрение краевой системы оценки качества общего образования в пределах предоставленных полномочий:	министерство образования и науки Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ Краснодарского края ККИДПО, муниципальные органы управления образованием (по согласованию)	2014 год	методические рекомендации по определению показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
5.1.1	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников			
5.1.2	Информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы организаций общего образования	министерство образования и науки Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО	по мере принятия федеральных нормативных правовых актов	обеспечение функционирования независимой системы качества работы образовательных организаций
5.1.3	Организация взаимодействия по созданию условий для обеспечения информационной открытости организаций общего образования	министерство образования и науки Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2014 – 2016 годы 2 раза в год	удовлетворенность населения доступностью информации о деятельности организаций общего образования
5.1.4	Формирование и организация взаимодействия общественных советов в целях проведения независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2014 – 2016 годы ежегодно	участие в проведении оценочных процедур эффективности работы образовательных организаций, осуществление мониторинга деятельности подведомственных организаций с использованием инструментов независимой оценки качества работы об-

1	2	3	4	5
				разовательных организаций в целях построения рейтингов
5.1.5	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями общего образования	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию), руководители муниципальных образований организаций общего образования (по согласованию)	2014 – 2016 годы ежегодно	разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями общего образования, на основании анализа результатов независимых рейтингов
6. Разработка и реализация региональной стратегии поддержки и развития малокомплектных и условно малокомплектных школ				
6.1	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ малокомплектных и условно малокомплектных школ с остальными школами Краснодарского края	министерство образования и науки Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ Краснодарского края ККИДПО, муниципальные органы управления образованием (по согласованию)	2014 – 2015 годы	сравнительный анализ результатов ЕГЭ малокомплектных и условно малокомплектных школ с остальными школами Краснодарского края
6.2	Реализация мероприятий по поддержке и развитию малокомплектных и условно малокомплектных школ: оценка качества образования; профессиональное развитие руководителей школ; формирование межшкольных партнерств и сетей; выявление и распространение лучшего педагогического опыта	министерство образования и науки Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ Краснодарского края ККИДПО, муниципальные органы управления образованием (по согласованию)	2014 – 2018 годы	средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ; профессиональное развитие руководителей и педагогических работников данных школ; формирование межшкольных партнерств и сетей, выявление и распространение лучшего педагогического опыта

1	2	3	4	5
7. Введение эффективного контракта в общем образовании				
7.1	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:			
7.1.1	Реализация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками организациями общего образования	министерство образования и науки Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ Краснодарского края ККИДПО, муниципальные органы управления образованием (по согласованию)	2014 – 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Краснодарском крае, удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций, реализация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками организациями общего образования
7.1.2	Подготовка предложений по формированию краевого бюджета в части финансового обеспечения деятельности системы общего образования, предусматривающей повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по	министерство образования и науки Краснодарского края	2014 – 2018 годы	закон о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период

1	2	3	4	5
	реализации государственной социальной политики»			
7.1.3	Приведение локальных нормативных актов общеобразовательных организаций, регламентирующих режим работы педагогических работников, в соответствие с приказом Минобрнауки России от 24 декабря 2010 года № 2075	министерство образования и науки Краснодарского края, руководители государственных организаций общего образования, муниципальные органы управления образованием (по согласованию)	2014 год	локальные нормативные акты общеобразовательных организаций, регламентирующие режим работы педагогических работников, приведенные в соответствие с приказом Минобрнауки России от 24 декабря 2010 года № 2075
7.1.4	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 %	министерство образования и науки Краснодарского края, муниципальные органы управления образованием с участием руководителей образовательных организаций (по согласованию)	2014 – 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Краснодарском крае
7.1.5	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	министерство образования и науки Краснодарского края, муниципальные органы управления образованием с участием руководителей образовательных организаций (по согласованию)	2014 – 2018 годы	удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрастном до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

1	2	3	4	5
7.1.6	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	министерство образования и науки Краснодарского края, муниципальные органы управления образованием с участием руководителей образовательных организаций (по согласованию)	2014 – 2018 годы	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в пределах предоставленных полномочий				
8.1	Разработка и принятие в пределах предоставленных полномочий региональных (муниципальных) нормативных правовых актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образования (в том числе по результатам независимой оценки)	министерство образования и науки Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ Краснодарского края ККИДПО, муниципальные органы управления образованием (по согласованию)	2014 – 2015 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Краснодарском крае, удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций, нормативные правовые акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью

1	2	3	4	5
				стью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)
8.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке	министерство образования и науки Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ Краснодарского края ККИДПО, муниципальные органы управления образованием (по согласованию)	2014 – 2018 годы	заключены трудовые договоры с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта				
9.1	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта	министерство образования и науки Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ Краснодарского края ККИДПО, муниципальные органы управления образованием (по согласованию)	2014 – 2018 годы	проведена разъяснительная работа по введению эффективного контракта в трудовых коллективах, мероприятиях по введению эффективного контракта освещены в средствах массовой информации, проведены семинары
9.2	Организация сбора и обработки данных для проведения в пределах предоставленных полномочий регионального и федерального мониторингов влияния	министерство образования и науки Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ Краснодарского края	2015 год 2017 год	организованы сбор и обработка данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния

1	2	3	4	5
	внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	ККИДПО, муниципальные органы управления образованием (по согласованию)		яния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими и в 10 % школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ)		1,57	1,49	1,59	1,58	1,57	1,56	улучшаются результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2	Средний балл ЕГЭ в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	41,14	45,9	41,3	41,4	41,5	41,6	
3	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	17	20	21	22	23	24	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 % от общей численности учителей общеобразовательных организаций

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае	процентов	102,7	106,3	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 % средней заработной платы в Краснодарском крае
5	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования	процентов	-	60	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:
разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

методическое сопровождение разработки и распространения наиболее эффективных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработка и внедрение региональной системы оценки качества дополнительного образования детей, в том числе независимой системы оценки качества работы организаций дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению на основе реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

3.2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 % из них – за счет бюджетных средств; не менее 20 % детей и подростков этой возрастной категории будут охвачены общественными проектами

с использованием медиа-технологий, направленных на просвещение и воспитание.

Обеспечение информационной открытости организаций дополнительного образования детей.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

1	Ед. измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
		3	4	5	6	7	8	9
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	тыс. человек	674,8	692,1	706,4	717,6	740,7	761,5	778,8
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей и молодежи, в возрасте от 5 до 18 лет	процентов	63,5	64,64	58,5	67,1	69,1	71,5	75,0
в том числе в государственных (муниципальных) учреждениях дополнительного образования детей	тыс. человек	315,3	311,7	311,6	373,4	395,8	419,5	444,7
Численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей	тыс. человек	13,522	12,210	10,234	9,689	9,689	9,689	9,689
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	человек	68,0	69,6	70,6	72,4	73,8	75,6	77,9
Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	процентов	6,9	12,3	17,3	21,3	25,3	29,3	33,3

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.1	Разработка ведомственной целевой программы развития и модернизации дополнительного образования детей в Краснодарском крае на 2014 – 2018 годы, предусматривающей мероприятия, не включенные в государственные и другие ведомственные целевые программы	министерство образования и науки Краснодарского края	2014 год	охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в объектах различной численности обучающихся по программам общего образования, ведомственная целевая программа развития и модернизации дополнительного образования детей в Краснодарском крае на 2014 – 2018 годы
1.2	Разработка методических рекомендаций по использованию при реализации программ дополнительного образования в рамках ведомственной целевой программы развития и модернизации дополнительного образования детей в Краснодарском крае на 2014 – 2018 годы (образовательные конструкторы, скаладромы и другие), ресурсов учреждений дополнительного образования	министерство образования и науки Краснодарского края, ГБОУ Краснодарского края ККИДПО	2014 год	методические рекомендации по использованию при реализации программ дополнительного образования оборудования, приобретенного в рамках ведомственной целевой программы развития и модернизации дополнительного образования детей в Краснодарском крае на 2014 – 2018 годы (образовательные конструкторы, скаладромы и другие), ресурсов учреждений дополнительного образования

1	2	3	4	5
1.3	Оценка эффективности и представлении информации в Минобрнауки России о реализации ведомственной целевой программы развития и модернизации дополнительного образования детей в Краснодарском крае на 2014 – 2018 годы	министерство образования и науки Краснодарского края	2014 – 2018 годы	оценка эффективности ведомственной целевой программы развития и модернизации дополнительного образования детей в Краснодарском крае на 2014 – 2018 годы в установленном порядке
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей				
2.1	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне)	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2015 год	охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования, обеспечены условия, соответствующие нормативным требованиям, не менее чем в 40 % организаций дополнительного образования детей от общего количества организаций дополнительного образования, имеющих лицензию
2.2	Разработка рекомендаций по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей, принятие соответствующих нормативных правовых актов в пределах своей компетенции	министерство образования и науки Краснодарского края, ГБОУ Краснодарского края ККИДПО, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2014 год	методические рекомендации по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей
3. Методическое сопровождение внедрения современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей				
3.1	Мониторинг реализуемых в муниципальных образованиях моделей	министерство образования и науки Краснодарского края,	2014 – 2018 годы	охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования

1	2	3	4	5
	организации дополнительного образования детей в пределах предоставленных полномочий	ГБОУ Краснодарского края ККИДПО		ния, создание не менее 10 ресурсных площадок дополнительного образования детей, реализующих современные модели организации дополнительного образования: созданы условия для реализации современных программ исследований, научно-технической, проектно-конструкторской, творческой деятельности обучающихся
3.2	Организация и проведение серии семинаров, освещающих модели организации муниципальных систем дополнительного образования детей	министерство образования и науки Краснодарского края, ГБОУ Краснодарского края ККИДПО	2014 – 2018 годы	организовано и проведено не менее 10 семинаров, освещающих модели организации муниципальных систем дополнительного образования детей
	4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей			
4.1	Изучение предложений негосударственного сектора, некоммерческих организаций на рынке услуг дополнительного образования детей и опыта использования механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	министерство образования и науки Краснодарского края, ГБОУ Краснодарского края ККИДПО	2014 – 2015 годы	база данных о количестве организаций негосударственного сектора, некоммерческих организаций на рынке услуг дополнительного образования детей и моделей использования механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
4.2	Разработка методических рекомендаций по использованию в муниципальных образованиях ресурсов негосударственного сектора,	министерство образования и науки Краснодарского края, ГБОУ Краснодарского края ККИДПО	2015 – 2016 годы	методические рекомендации по использованию в муниципальных образованиях ресурсов негосударственного сектора, некоммерческих организаций

1	2	3	4	5
	некоммерческих организаций и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей			и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
4.3	Разработка, апробация, внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования, образовательного досуга детей и подростков	органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2015 – 2018 годы	разработаны и апробированы модели использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей
	5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей			
5.1	Разработка и внедрение в пределах предоставленных полномочий показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	министерство образования и науки Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, ГБОУ Краснодарского края ККИДПО, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2013 – 2018 годы	количество муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дополнительного образования детей (не менее чем в 80 процентах муниципальных образований)
5.2	Информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы организаций дополнительного образования	министерство образования и науки Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО	по мере выхода федеральных нормативных	обеспечение функционирования независимой системы качества работы образовательных организаций

1	2	3	4	5
	нительного образования детей		документов	
5.3	Организация взаимодействия по созданию условий для обеспечения информационной открытости организаций дополнительного образования детей	министерство образования и науки Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2014 – 2016 годы 2 раза в год	удовлетворенность населения доступностью информации о деятельности организаций дополнительного образования детей
5.4	Формирование и организация взаимодействия общественных советов в целях проведения независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2014 – 2016 годы ежегодно	определение показателей эффективности работы образовательных организаций, участие в проведении оценочных процедур эффективности работы образовательных организаций, осуществление мониторинга деятельности подведомственных организаций с использованием инструментов независимой оценки качества работы образовательных организаций в целях построения рейтингов
5.5	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями дополнительного образования детей	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию), руководители муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014 – 2016 годы ежегодно	разработка направлений улучшения качества услуг на основании анализа результатов независимых рейтингов
6. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				

1	2	3	4	5
6.1	Реализация мероприятий государственных программ по развитию системы выявления и развития молодых талантов	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию), руководители муниципальных организаций дополнительного образования (по согласованию)	2014 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования составит 46 %
	7. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования			
7.1	Проведение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	министерство образования и науки Краснодарского края, ГБОУ Краснодарского края ККИДПО	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей Краснодарского края доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
7.2	Разработка и апробация в пределах предоставленных полномочий региональных моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию), руководители муниципальных организаций дополнительного образования (по согласованию)	2013 – 2015 годы	нормативный правовой акт министерства образования и науки Краснодарского края

1	2	3	4	5
7.3	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию), руководители муниципальных организаций дополнительного образования (по согласованию)	2013 – 2015 годы	внедрение в деятельность не менее 10 % организаций дополнительного образования детей модели эффективного контракта
7.4	Подготовка предложений по формированию краевого бюджета в части планирования дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования детей	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2013 – 2018 годы	закон о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период
7.5	Разработка в пределах предоставленных полномочий нормативных правовых актов (внесение изменений в действующие), предусматривающих стимулирование руководителей государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования детей исходя из взаимосвязи предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2014 год	принятие нормативного правового акта, предусматривающего стимулирование руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, исходя из взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации

1	2	3	4	5
	деятельности руководителя образовательной организации			
7.6	Заключение трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2013 – 2015 годы	заключение трудовых договоров в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке со 100 % руководителей государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей
7.7	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 %	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию), муниципальные организации дополнительного образования (по согласованию)	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае
7.8	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в организациях дополнительного образования детей (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, освещение в	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2013 – 2015 годы	100 % педагогических кадров системы дополнительного образования детей информированы о введении эффективного контракта

1	2	3	4	5
	средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)			
	8. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей			
8.1	Разработка и внедрение программы профессиональной подготовки руководителей организаций дополнительного образования детей, сбор заявок на курсовую подготовку	министерство образования и науки Краснодарского края, ГБОУ Краснодарского края ККИДПО	2013 – 2014 годы	разработана программа профессиональной подготовки руководителей организаций дополнительного образования детей; проведен мониторинг потребности руководителей организаций дополнительного образования детей обучения по региональной программе
8.2	Проведение курсов повышения квалификации и переподготовки руководителей организаций дополнительного образования детей	ГБОУ Краснодарского края ККИДПО	2014 – 2018 годы	к 2018 году не менее 80 % руководителей пройдут курсы повышения квалификации (108 часов) или переподготовку

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 – 18 лет	процентов	64,64	58,5	67,1	69,1	71,47	75	не менее 75,0 % детей Краснодарского края в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	39,7	40,5	41,3	42,5	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Краснодарском крае	процентов	77,2	85,9	86	90	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) учреждений дополнительного образования детей будет соответствовать средней заработной плате по Краснодарскому краю

4. Изменения в сфере среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

4.1. Основные направления

Укрепление потенциала и инвестиционной привлекательности системы профессионального обучения и среднего профессионального образования:

оценка деятельности образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализация мероприятий федеральной целевой программы развития образования на 2011 – 2015 годы, государственной программы Краснодарского края «Развитие образования», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 октября 2013 года № 1180;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

развитие сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования:

проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

внедрение системы оценки качества услуг, в том числе независимой системы оценки качества работы образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования; определение новых принципов распределения государственного задания;

реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе);

развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования:

с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения;

с руководителями образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя.

4.2. Ожидаемые результаты

Создание сети организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных кадрах.

Создание 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций.

Обновление кадрового состава организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Обеспечение эффективного сопровождения аттестации педагогических работников организаций среднего профессионального образования с учетом перехода на ФГОС и введения профессионального стандарта педагога.

Обеспечение потребности экономики квалифицированными кадрами, соответствия квалификации выпускников требованиям работодателей.

Развитие механизмов и форм взаимодействия организаций реального сектора экономики и социальной сферы.

Увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии), до 60 %.

Обеспечение информационной открытости организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Увеличение средней заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, составит не менее 100 % средней заработной платы по Краснодарскому краю.

4.3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность молодежи в возрасте от 15 лет до 21 года	тыс. человек	362,7	338,5	318,8	307,9	297,6	297,0	295,0
Численность студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования (в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 – 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 295-р)	тыс. человек	82,5	80,1	81,2	82,2	85,7	87,2	88,7
Численность студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения ²	человек	16,3	16,1	16,4	16,8	17,1	17,4	17,7
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	процентов	52,8	54,8	51,0	49,0	48,0	47,0	46,0
Численность педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования	тыс. человек	5,522	4,975	4,953	5,012	5,012	5,013	5,013

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Доля педагогических работников среднего образовательных организаций среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	5,9	8,1	15,1	18,1	22,1	26,1	30,1

² Данный показатель рассчитан на основании статистических данных по численности студентов, обучающихся только по программам подготовки специалистов среднего звена.

4.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соответственные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1	Оценка деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования			
1.1	Сбор и систематизация информации в пределах предоставленных полномочий в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения мониторинга деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	министерство образования и науки Краснодарского края	2014 год	оценка деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
1.2	Реализация регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения	министерство образования и науки Краснодарского края	2014 – 2016 годы	проведение запланированных мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального

1	2	3	4	5
	ния и среднего профессионального образования			онального обучения и среднего профессионального образования; в 2014 году количество многообразных образовательных организаций – 36
1.3	Сбор, систематизация и анализ информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования в соответствии с федеральным регламентом	министерство образования и науки Краснодарского края	2014 – 2017 годы	мониторинг информации об укрупнении сети краевых организаций среднего профессионального образования; подготовка и направление официальной систематизированной информации по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования в Минобрнауки России
2	Реализация региональной программы модернизации профессионального образования			
2.1	Подведение итогов реализации мероприятий долгосрочной краевой целевой программы в области совершенствования и укрепления организационной структуры и материально-технической базы системы начального и среднего профессионального образования Краснодарского края: анализ результатов; оценка достижения значений показателей результативности реализации программы	министерство образования и науки Краснодарского края	2014 год	удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности, в общей численности выпускников организаций профессионального образования к 2018 году – 60 %; достижение значений показателей результативности реализации программы

1	2	3	4	5
2.2	Внесение изменений в государственную программу Краснодарского края «Развитие образования», включающих мероприятия (за исключением государственных, предусмотренных государственными целями и другими ведомственными целевыми программами) по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе: мониторинг организации беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов; проведение мероприятий по обеспечению беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов на перспективу до 2018 года; приобретение оборудования необходимого для обучения инвалидов на дому	министерство образования и науки Краснодарского края	2014 год	нормативный правовой акт уполномоченного органа государственной власти Краснодарского края о внесении изменений в государственную программу Краснодарского края «Развитие образования»
2.3	Подписание соглашения с Минобрнауки России о предоставлении субсидий на поддержку реализации мероприятий федеральной целевой программы развития образования на 2011 – 2015 годы в части, касающейся разработки и внедрения программы модернизации системы профессионального образования Краснодарского края	министерство образования и науки Краснодарского края	2014 – 2015 годы	заключение соглашения с Минобрнауки России о предоставлении субсидий на реализацию мероприятий по модернизации профессионального образования

1	2	3	4	5
2.4	Реализация мероприятий федеральной целевой программы развития образования на 2011 – 2015 годы в части, касающейся разработки и внедрения программ модернизации системы профессионального образования Краснодарского края	министерство образования и науки Краснодарского края	2014 – 2015 годы	достижение показателя результативности предоставления субсидии: доля учреждений профессионального образования, внедривших новые программы и модели профессионального образования, разработанные в рамках федеральной целевой программы развития образования на 2011 – 2015 годы, в общем количестве учреждений профессионального образования в Краснодарском крае
2.5	Укрепление учебной и материально-технической базы государственных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования	министерство образования и науки Краснодарского края	2014 – 2016 годы	достижение показателей результативности реализации долгосрочной краевой целевой программы
3	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций			
3.1	Разработка плана по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций, включающего определение количества центров, их организационно-правовой формы, в том числе с учетом востребованности профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ для реализации пилотных проектов многофункциональных центров прикладных квалификаций	министерство образования и науки Краснодарского края	2014 год	приказ министерства образования и науки Краснодарского края об утверждении плана создания многофункциональных центров прикладных квалификаций; мониторинг профессий и направлений подготовки, востребованных рынком труда Краснодарского края

1	2	3	4	5
3.2	Согласование с Минобрнауки России количества создаваемых в Краснодарском крае многофункциональных центров прикладных квалификаций	министерство образования и науки Краснодарского края	2014 год	создание к 2018 году не менее 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций
3.3	Сбор данных о востребованных региональным рынком труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в органы службы занятости населения и организации	министерство образования и науки Краснодарского края	2014 – 2015 годы	нормативным правовым актом министерства образования и науки Краснодарского края сформирован комплексный государственный заказ Краснодарского края на профессиональную подготовку кадров в организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования и в многофункциональных центрах прикладных квалификаций с учетом заявок от работодателей
3.4	Привлечение в установленном законодательством порядке работодателей к формированию содержания, методик преподавания, финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций и участию в итоговой аттестации выпускников	министерство образования и науки Краснодарского края	2013 – 2015 годы	в рамках реализации ФГОС профессионального образования привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания; утверждение приказом министерства образования и науки Краснодарского края составов государственных аттестационных комиссий в организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования; до 300 представителей работода-

1	2	3	4	5
				телей – председателей государственных аттестационных комиссий в год
3.5	Организация и проведение в пределах предоставленных полномочий мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Краснодарском крае	министерство образования и науки Краснодарского края	2015 год	мониторинг работы многофункциональных центров прикладных квалификаций с предоставлением отчетов о работе в Минобрнауки России
4	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования			
4.1	Инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования	министерство образования и науки Краснодарского края	2013 – 2014 годы	оценка результатов инвентаризации кадровых, информационных, учебно-методических ресурсов организаций
4.2	Разработка для государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, методических рекомендаций по реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования с использованием сетевой формы	министерство образования и науки Краснодарского края	2013 – 2014 годы	методические рекомендации по реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования с использованием сетевой формы

1	2	3	4	5
	Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования			
5	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования			
5.1	Создание условий для развития системы независимой оценки качества и сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей	министерство образования и науки Краснодарского края	2014 год	наличие материально-технических условий, программных и методических продуктов для проведения сертификации
5.2	Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совместное обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	министерство образования и науки Краснодарского края	2014 год	удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности, в общей численности выпускников организаций профессионального образования к 2018 году – 60 %
5.3	Информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы организаций среднего профессионального образования	министерство образования и науки Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО	по мере принятия федеральных нормативных документов	обеспечение функционирования независимой системы качества работы образовательных организаций
5.4	Организация взаимодействия по созданию условий для обеспечения информационной открытости организаций среднего профессионального образования	министерство образования и науки Краснодарского края, ГКУ КК ЦОКО, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2014 – 2016 годы 2 раза в год	удовлетворенность населения доступностью информации о деятельности организаций среднего профессионального образования
5.5	Формирование и организация взаимодействия общественных советов в целях проведения независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию)	2014 – 2016 годы ежегодно	участие в проведении оценочных процедур эффективности работы образовательных организаций, осуществление мониторинга деятельности

1	2	3	4	5
	вательных организаций	согласованию)		тельности подведомственных организаций с использованием инструментов независимой оценки качества работы образовательных организаций в целях построения рейтингов
5.6	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями среднего профессионального образования	министерство образования и науки Краснодарского края, органы местного самоуправления в Краснодарском крае (по согласованию), руководители образовательных организаций среднего профессионального образования	2014 – 2016 годы ежегодно	разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями среднего профессионального образования на основании анализа результатов независимых рейтингов
6	Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования			
6.1	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	министерство образования и науки Краснодарского края	2014 – 2016 годы	удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности, в общей численности выпускников организаций профессионального образования к 2018 году – 60 %

1	2	3	4	5
6.2	Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций Минобрнауки России по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального образования и среднего профессионального образования, реализующим образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в соответствии с федеральным планом-графиком апробации	министерство образования и науки Краснодарского края	2016 год	участие в пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан
6.3	Проведение в определенном законодательством порядке конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Краснодарского края	министерство образования и науки Краснодарского края	2014 – 2018 годы ежегодно	установление контрольных цифр приема имеющим государственный аккредитацию образовательным учреждениям среднего профессионального образования с 2013 года путем проведения конкурса в соответствии с приказом министерства образования и науки Краснодарского края от 19 июля 2012 года № 5769 «Об утверждении Порядка установления имеющим государственную аккредитацию образовательным учреждениям среднего профессионального образования и высшего профессионального образования контрольных цифр приема

1	2	3	4	5
				граждан для обучения за счет средств краевого бюджета»
	Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования			
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования			
7.1	Постепенное повышение заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	министерство образования и науки Краснодарского края	2013 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае до 100% в 2018 году
7.2	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	министерство образования и науки Краснодарского края, образовательные организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014 – 2018 годы	доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования; численность студентов, обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, замещающего должность преподавателей и (или) мастеров производственного обучения

1	2	3	4	5
7.3	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	министерство образования и науки Краснодарского края, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования	2014 – 2018 годы	доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования; численность студентов, обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения
7.4	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	министерство образования и науки Краснодарского края, образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования	2014 – 2018 годы	доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования; численность студентов, обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения
7.5	Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения организаций среднего профессионального образования с последую-	министерство образования и науки Краснодарского края, ГБОУ Краснодарского края ККИДПО, образовательные организации, реализующие	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реали-

1	2	3	4	5
	шим их переводом на эффективный контракт	программы профессионального обучения и среднего профессионального образования		зующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования к средней зарплате в Краснодарском крае
7.6	Апробация моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования (в случае включения Краснодарского края в число пилотных субъектов Российской Федерации, проводящих апробацию моделей эффективного контракта): 1) отбор пилотных государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, для апробации моделей эффективного контракта на основании критериев, указанных в методических рекомендациях Минобрнауки России; 2) заключение соглашений с государственными образовательными организациями, реализующими программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, о проведении апробации моделей эффективного контракта; 3) принятие нормативных правовых актов в соответствии с положениями законодательства Российской Федерации,	министерство образования и науки Краснодарского края	2015 – 2016 годы	участие Краснодарского края в отборе субъектов Российской Федерации для апробации моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования

1	2	3	4	5
	направленных на их реализацию, обеспечивающих внедрение эффективного контракта с работниками образовательных организаций, включая определение: порядка учета уровня квалификации работников образовательной организации при дифференциации оплаты труда; подходов к определению условий, необходимых для осуществления трудовой деятельности различными категориями работников образовательной организации, в рамках перехода к эффективному контракту; 4) организация взаимодействия в работе пилотных государственных образовательных организаций Краснодарского края по разработке локальных нормативных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта; 5) анализ реализации достигнутых результатов апробации моделей эффективного контракта			
7.7	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования	министерство образования и науки Краснодарского края	2015 – 2018 годы	внедрение моделей эффективного контракта в деятельность государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования

1	2	3	4	5
7.8	Подготовка предложений по формированию краевого бюджета в части финансирования обеспечения деятельности системы образования, предусматривающих дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики»	министерство образования и науки Краснодарского края	2014 – 2018 годы	закон о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования			отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, до 100 % к средней заработной плате в Краснодарском крае
8.1	Разработка и принятие в соответствии с положениями законодательства Российской Федерации нормативных правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленных на установление	министерство образования и науки Краснодарского края	2013 – 2014 годы	принятие нормативного правового акта уполномоченного исполнительного органа государственной власти Краснодарского края, предусматривающего положение о стимулировании руководителей образовательных организаций профессионального обучения и

1	2	3	4	5
	взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя организации среднего профессионального образования			среднего профессионального образования
8.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовым формой, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке	министерство образования и науки Краснодарского края	2014 – 2018 годы	заключение трудовых договоров в соответствии с типовым формой договора 100 % руководителей государственных организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования
9	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			
9.1	Обеспечение информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в системе среднего профессионального образования	министерство образования и науки Краснодарского края	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, до 100 % к средней заработной плате в Краснодарском крае
9.2	Организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций края по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта	министерство образования и науки Краснодарского края, образовательные организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014 – 2018 годы	ежегодное проведение семинаров для представителей образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования

1	2	3	4	5
		среднего профессионального образования (по согласованию)		нального образования по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования
9.3	Подготовка информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, и их распространение через средства массовой информации	министерство образования и науки Краснодарского края, образовательные организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)	2014 – 2018 годы	информирование системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в Краснодарском крае о процессах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях Краснодарского края; к 2018 году переход 100 % образовательных организаций на эффективный контракт с педагогическими работниками; доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования
9.4	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	министерство образования и науки Краснодарского края, образовательные организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013 – 2018 годы	информационная и разъяснительная деятельность в трудовых коллективах системы профессионального обучения и среднего профессионального образования по во-

1	2	3	4	5
		среднего профессионального образования (по согласованию)		просам внедрения эффективного контракта; к 2018 году 100-процентная информированность педагогических кадров; доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования
9.5	Проведение в пределах предоставленных полномочий мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг организаций профессионального образования и среднего профессионального образования и удовлетворенности населения качеством профессионального образования и среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик	министерство образования и науки Краснодарского края	2014 – 2018 годы	аналитическая справка по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг, аналитический отчет в Минобрнауки России о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Краснодарском крае
9.6	Участие в пределах своей компетенции в сборе и систематизации информации в рамках проведения Минобрнауки России мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального образования и среднего профессионального образования	министерство образования и науки Краснодарского края	2015 – 2017 годы	аналитический отчет об итогах информационной деятельности и мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального образования и среднего профессионального образования

4.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности, в общей численности выпускников организаций профессионального образования	процентов	55,5	55,5	56,5	57,5	59,0	60,0	не менее 60 % выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска будут трудоустроиваться по полученной специальности
2	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единиц	1	1	1	1	1	1	создание 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций
3	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Краснодарском крае	процентов	82,7	90,5	86,5	90,0	100,0	100,0	доведение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к 2018 году до уровня средней заработной платы в Краснодарском крае

5. Изменения в сфере высшего образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

5.1. Основные направления

Повышение результативности деятельности образовательной организации высшего образования с учетом ее специализации:

реализация программы стратегического развития образовательной организации высшего образования,

использование в образовательном процессе новейших технологий обучения, которые позволят сформировать у студентов и слушателей инновационную культуру.

Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования:

создание системы оценки качества подготовки бакалавров.

Развитие кадрового потенциала высшего образования:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций высшего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы высшего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

5.2. Ожидаемые результаты

Будет сформирована единая система работы в образовательной организации высшего образования, ориентированная на удовлетворение потребности работодателей в высококвалифицированных кадрах и развитие научно-технологического потенциала региона, подготовка выпускников, обладающих современными компетенциями и имеющих высокий уровень мотивации к труду.

Повысится уровень мотивации научных и научно-педагогических кадров в рамках перехода к эффективному контракту. Совершенствование системы управления и профессиональное развитие кадров позволят реализовывать конкурентоспособные образовательные программы всех уровней образования.

5.3. Основные количественные характеристики системы высшего образования

1	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность молодежи в возрасте 17 – 25 лет	2 человек	3	4	5	6	7	8	9
Численность обучающихся по программам высшего образования, в том числе:	человек	238	224	278	268	269	292	294
приведенный контингент	человек	406	382	434	458	459	499	503
Число студентов в расчете на 1 преподавателя	человек	130,6	149,1	198,7	243,7	272,7	312,7	316,7
	человек	4,6	4,6	4,7	4,8	4,9	5,0	5,1
Численность профессорско-преподавательского состава	человек	28,39	32,41	44,2	50,77	55,65	62,54	62,09

78

5.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
1	Введение эффективного контракта в муниципальном автономном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Краснодарский муниципальный медицинский институт высшего сестринского образования» (далее – МАОУ ВПО «Краснодарский муниципальный медицинский институт высшего сестринского образования»)	МАОУ ВПО «Краснодарский муниципальный медицинский институт высшего сестринского образования» (по согласованию)	2013 – 2014 годы	

1	2	3	4	5
2	Создание условий для осуществления трудовой деятельности педагогическими работниками, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, определенных в модели эффективного контракта)	МАОУ ВПО «Краснодарский муниципальный медицинский институт высшего сестринского образования» (по согласованию)	с 1 сентября 2013 года	созданы соответствующие установленным требованиям условия для осуществления трудовой деятельности педагогическими работниками
3	Проведение аттестации педагогических работников с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	МАОУ ВПО «Краснодарский муниципальный медицинский институт высшего сестринского образования» (по согласованию)	2014 – 2018 годы	доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
4	Внедрение эффективного контракта в институте на основании соответствующих рекомендаций Минобрнауки России	МАОУ ВПО «Краснодарский муниципальный медицинский институт высшего сестринского образования» (по согласованию)	2013 – 2014 годы	внедрены эффективные контракты на основании соответствующих рекомендаций Минобрнауки России
5	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 %	МАОУ ВПО «Краснодарский муниципальный медицинский институт высшего сестринского образования» (по согласованию)	2013 – 2014 годы	доведение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций, реализующих программы высшего профессионального образования, к 2018 году до уровня 2-кратной средней заработной платы в Краснодарском крае

5.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Удельный вес выпускников организаций высшего профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности, в общей численности выпускников организаций высшего профессионального образования	процентов	100	100	100	100	100	100	не менее 97 % выпускников организаций высшего профессионального образования последнего года выпуска будут трудоустроиваться по полученной специальности
2	Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций, реализующих программы высшего профессионального образования, к средней заработной плате в Краснодарском крае	процентов	110,0	165,1	158,0	150,0	200,0	200,0	доведение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций, реализующих программы высшего профессионального образования, к 2018 году до уровня 2-кратной средней заработной платы в Краснодарском крае

6. Изменения в сфере науки и технологий, направленные на повышение эффективности и качества выполняемых работ в этой сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

В Краснодарском крае отсутствуют научные организации, находящиеся в государственной собственности Краснодарского края. Меры, оказываемые администрацией Краснодарского края по повышению эффективности и качества выполняемых работ в сфере науки и технологий, направлены на содействие деятельности федеральных научных организаций, расположенных на территории Краснодарского края, а также на социальную поддержку научных и научно-педагогических работников, осуществляющих свою деятельность на Кубани.

6.1. Основные направления

Создание в Краснодарском крае опережающего научно-технического задела по приоритетным направлениям развития науки и технологий через развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, включая:

- развитие фундаментальных и прикладных научных исследований;
- развитие системы инструментов финансирования науки на конкурсной основе.

Повышение качества кадрового потенциала науки и мобильности научных кадров, включая совершенствование системы показателей оценки результативности деятельности государственных научных организаций.

Введение эффективного контракта в государственных научных организациях, включая информационное и мониторинговое сопровождение.

6.2. Ожидаемые результаты

Ожидаемыми результатами являются:

- повышение публикационной и изобретательской активности кубанских исследователей на российском и международном уровнях;
- создание развитой системы инструментов финансирования науки на конкурсной основе.

6.3. Основные количественные характеристики сферы науки и технологий в Краснодарском крае

1	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки, всего	2	3	4	5	6	7	8	9
	тыс. человек	6,059	6,029	6,014	5,969	5,939	5,909	5,879
в том числе исследователей	тыс. человек	2,682	2,721	2,650	2,759	2,838	2,877	2,916

6.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества работ в сфере науки и технологий, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
Создание в Краснодарском крае опережающего научно-технического задела по приоритетным направлениям развития науки и технологий через развитие фундаментальных и прикладных исследований				
1	Содействие развитию фундаментальных и прикладных научных исследований	министерство образования и науки Краснодарского края, заинтересованные органы исполнительной власти Краснодарского края, выполняющие научные исследования и экспериментальные разработки (по согласованию)	2013 – 2018 годы	число публикаций кубанских авторов в научных журналах, индексируемых в базе данных Scopus, приведенных к 100 исследователям; удельный вес Краснодарского края в общем числе публикаций в мировых научных журналах, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (Web of Science).
1.1	Разработка прогноза научно-технологического развития Краснодарского края на долгосрочную перспективу		2013 год	

1	2	3	4	5
1.2	Грантовая поддержка фундаментальных научных исследований и утверждение приоритетных направлений фундаментальных научных исследований в интересах Краснодарского края на период до 2018 года	министерство образования и науки Краснодарского края	2013 год	Коэффициент изобретательской активности (число патентных заявок на изобретения, поданных в Краснодарском крае, в расчете на 10 тыс. человек населения)
1.3	Утверждение и реализация государственной программы развития научно-технологического комплекса на период до 2018 года (при условии включения государственной программы в Перечень государственных программ Краснодарского края, утвержденный нормативным правовым актом главы администрации (губернатора) Краснодарского края)	министерство образования и науки Краснодарского края, заинтересованные органы исполнительной власти Краснодарского края, организации, выполняющие научные исследования и экспериментальные разработки (по согласованию)	2016 – 2018 годы	нормативный правовой акт об утверждении государственной программы развития научно-технологического комплекса Краснодарского края на период до 2018 года
2	Создание краевого государственного фонда поддержки научной, научно-технической, инновационной деятельности	министерство образования и науки Краснодарского края, министерство финансов Краснодарского края	2016 – 2017 годы	нормативный правовой акт о создании фонда
Повышение качества кадрового потенциала науки и мобильности научных кадров в Краснодарском крае				
3	Содействие разработке государственными организациями, выполняющими на территории Краснодарского края научные исследования и экспериментальные разработки, системы показателей результативности их деятельности	министерство образования и науки Краснодарского края (по согласованию с Минобрнауки России)	2013 – 2015 годы	разработан перечень показателей эффективности деятельности государственных организаций, выполняющих на территории Краснодарского края научные исследования и экспериментальные разработки
3.1	Внесение предложений в проекты федеральных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оценки результа-	министерство образования и науки Краснодарского края (по согласованию с Минобрнауки)	2014 год	письмо министерства образования и науки Краснодарского края в Минобрнауки России

1	2	3	4	5
	тивности деятельности научных организаций, в том числе эффективности деятельности руководителей и основных научных работников	России)		
3.2	Содействие мониторингу результативности деятельности государственных научных организаций на территории Краснодарского края	министерство образования и науки Краснодарского края (по согласованию с Минобрнауки России)	2013 – 2018 годы	удельный вес количества государственных научных организаций, в которых реализуется оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников, в общем количестве соответствующих организаций
		Введение эффективного контракта в государственных научных организациях в Краснодарском крае		
4	Содействие мониторингу динамики заработной платы работников государственных научных организаций на территории Краснодарского края	министерство образования и науки Краснодарского края (по согласованию с Минобрнауки России), Краснодарстат	2013 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы научных сотрудников к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае
4.1	Изучение опыта создания моделей эффективного контракта в государственных научных организациях и оценка их влияния на эффективность деятельности научных организаций; внесение предложений в Минобрнауки России по оптимизации моделей эффективного контракта		2013 – 2014 годы	отчет о мониторинге влияния моделей эффективного контракта на эффективность деятельности научных организаций в Краснодарском крае
4.2	Содействие внедрению и пропаганда (разъяснительная работа в коллективах, публикация в средствах массовой информации) наиболее удачных моделей эффективного контракта в государственных		2015 – 2018 годы	удельный вес количества государственных научных организаций, в которых реализуется оценка деятельности их руководителей и основных категорий

1	2	3	4	5
	научных организациях			работников, в общем количестве соответствующих организаций
4.3	Разработка предложений в Минобрнауки России по стимулированию деятельности научных организаций, демонстрирующих наиболее эффективные контракты	министерство образования и науки Краснодарского края, министерство финансов Краснодарского края	2015 – 2016 годы	письмо министерства образования и науки Краснодарского края в Минобрнауки России
4.4	Участие в пределах предоставленных полномочий в осуществлении мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 %	государственные научные организации, осуществляющие свою деятельность на территории Краснодарского края (по согласованию)	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы научных сотрудников к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае

6.5. Показатели повышения эффективности и качества работ в сфере науки и технологий, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Число публикаций кубанских авторов в научных журналах, индексируемых в базе данных Scopus, в расчете на 100 исследователей	единиц	8,5	9,1	9,5	10	10,3	10,3	повышение публикационной активности кубанских исследователей на международном уровне
2	Коэффициент изобретательской активности (число патентных заявок на изобретения, поданных в Краснодарском крае, в расчете на 10 тыс. человек населения)		1,38	1,40	1,55	1,44	1,46	1,48	повышение изобретательской активности кубанских исследователей на международном уровне
3	Отношение среднемесячной заработной платы научных сотрудников к среднемесячной заработной плате в Краснодарском крае	проценты	70,4	107,0	143,0	158,0	200,0	200,0	обеспечение соответствия оплаты труда научных работников качеству выполняемой ими работы посредством введения эффективного контракта

7. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

7.1. Основные направления

Профилактика социального сиротства, организация социальными службами организаций³ (далее – организации) коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи;

реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот;

разработка и реализация планов мероприятий по социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот.

7.2. Ожидаемые результаты

Совершенствование деятельности организаций:

совершенствование системы оплаты труда педагогических работников организаций;

оптимизация сети организаций.

³В части, касающейся деятельности педагогических работников организаций, осуществляющих обучение: организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, а также осуществляющих социальное обслуживание (часть 1, статья 31 Федерального закона от 26 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

7.3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность педагогических работников организаций	тыс. человек	1,342	1,342	1,318	1,342	1,342	1,342	1,342
Численность детей-сирот, обучающихся в организациях	тыс. человек	2,1	1,6	1,5	1,4	1,4	1,4	1,4
Численность детей-сирот, обучающихся в организациях, в расчете на 1 педагогического работника соответствующих организаций	человек	1,6	1,2	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1

7.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4
Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг			
1	Профилактика социального сиротства, организация работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи ⁴ реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот	министерство социального развития и семейной политики Краснодарского края	2014 – 2018 годы численность детей-сирот, обучающихся в организациях

1	2	3	4	5
1	разработка и реализация планов мероприятий по социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот обеспечение установления приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства			
2	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 %	министерство социального развития и семейной политики Краснодарского края, организации (по согласованию)	2014 – 2018 годы	

⁴В части, касающейся деятельности педагогических работников организаций.

7.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до 100 % по отношению к средней заработной плате в Краснодарском крае	процентов	74,8	91,4	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников организаций будет соответствовать средней заработной плате в Краснодарском крае, повысится качество кадрового состава организаций

8. Показатели средней заработной платы и численности категорий педагогических работников по федеральным государственным образовательным организациям и их филиалам, расположенным в Краснодарском крае

Наименование показателя		Единица измерения	2013 год
1		2	3
Среднесписочная численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций		человек	147
Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования в Краснодарском крае		процентов	92,5
Среднесписочная численность педагогических работников образовательных организаций общего образования		человек	280
Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Краснодарском крае		процентов	175,1
Среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей ⁵		человек	7
Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Краснодарском крае		процентов	78,6
Среднесписочная численность преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования		человек	591

1		
Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования	2 процентов	3
Среднесписочная численность работников профессорско-преподавательского состава организаций высшего профессионального образования	человек	6 085
Отношение средней заработной платы работников профессорско-преподавательского состава учреждений высшего профессионального образования к средней заработной плате в Краснодарском крае	процентов	145,0
Среднесписочная численность научных сотрудников ⁶	человек	937
Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в Краснодарском крае	процентов	90,6

⁵Включены педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей и педагоги учреждений культуры.

⁶Включены научные сотрудники в организациях образования, науки, культуры, здравоохранения, социального обслуживания.

Финансовое обеспечение плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности образования и науки» представлено в приложении к настоящему Плану.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к плану мероприятий («дорожной карте»)
«Изменения в отраслях социальной сферы
Краснодарского края, направленные на по-
вышение эффективности
образования и науки»

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

№ п/п	Наименование меро- приятий	(млн. рублей)											
		2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3 консолидированный бюджет Краснодарско- го края	4 планируемые внебюд- жетные средства	5 дополнительная по- требность	6 консолидированный бюджет Краснодарско- го края	7 планируемые внебюд- жетные средства	8 дополнительная по- требность	9 консолидированный бюджет Краснодарско- го края	10 планируемые внебюд- жетные средства	11 дополнительная по- требность	12 год	13 год	14 год
1. Дошкольное образование													
1.1	Реализация государ- ственных программ, направленных на ввод дошкольных мест	4 872,0	0,0	0,0	3 297,8	0,0	0,0	2 910,9	0,0	3 688,5	1 500,0	9 775,0	10 710,0

[illegible]

[illegible]

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	ния, обеспечивающей его доступность и качество												
1.3	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.1	Организация деятельности дошкольных образовательных организаций на основании обновленных уполномоченными федеральными органами исполнительной власти регулирующих документов (требований санитарных, строительных, пожарной безопасности и так далее) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.4	Создание условий для развития негосударственного сектора	4 662,5	0,0	0,0	4 662,6	0,0	0,0	4 662,5	0,0	68,9	4 741,9	4 753,6	4 773,2
1.4.1	Создание условий для развития негосударственного сектора до-	10,0	0,0	0,0	10,0	0,0	0,0	10,0	0,0	68,9	89,4	101,1	120,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	школьного образования												
1.4.1.1	Обеспечение принципа равного доступа к бюджетному финансированию дошкольных образовательных организаций на основе методических рекомендаций Минобрнауки России	10,0	0,0	0,0	10,0	0,0	0,0	10,0	0,0	68,9	89,4	101,1	120,7
1.4.1.2	Разработка и реализация пилотного проекта государственной поддержки предпринимателей, осуществляющих деятельность негосударственных дошкольных организаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.4.2	Формирование и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы	4 652,5	0,0	0,0	4 652,6	0,0	0,0	4 652,5	0,0	0,0	4 652,5	4 652,5	4 652,5
1.4.2.1	Разработка и представление в установленном порядке на утверждение значений	4 652,5	0,0	0,0	4 652,6	0,0	0,0	4 652,5	0,0	0,0	4 652,5	4 652,5	4 652,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	общего образования по оказанию услуг по дошкольному образованию												
1.5	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования	440,4	0,0	0,0	443,7	0,0	0,0	447,0	0,0	130,9	662,5	759,8	871,6
1.5.1	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее – ФГОС ДО)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.5.2	Финансовое обеспечение внедрения ФГОС ДО в пределах предоставленных полномочий	426,4	0,0	0,0	429,7	0,0	0	433,0	0,0	130,9	648,5	745,8	857,6
1.5.3	Утверждение плана повышения величины норматива финансирования по обеспечению требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС ДО (при наделении соответствующими полномочиями)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	категориям педагогических работников, определенных указом Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений												
1.6	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	2,8	5,1	0,0	4,8	1,9	0,0	5,3	2,2	0,0	7,5	7,5	7,5
1.6.1	Разработка примерных должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.6.2	Разработка и реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работ-	2,4	4,8	0,0	3,1	1,3	0,0	4,1	1,5	0,0	5,6	5,6	5,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	ниципальных) дошкольных образовательных организаций путем внедрения (изменения) показателей эффективности их деятельности, ориентированных на повышение качества оказываемых услуг дошкольного образования												
1.7	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	0,2	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,2	0,2	0,2
1.7.1	Создание условий для развития предметно-развивающей среды в дошкольной образовательной организации, направленной на развитие способностей, стимулирующей инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников, в соответствии с утвержденными требованиями Минобрнауки России	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	низаций дошкольного образования												
1.9.2	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений (новых трудовых договоров) с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в связи с введением эффективного контракта в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Правительством Российской Федерации в установленном законодательством порядке	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.9.3	Подготовка предложений по формированию краевого бюджета в части финансового обеспечения деятельности системы дошкольного образования, предусматривающей повышение оплаты труда педагогических работников	1 602,4	0,0	0,0	940,6	0,0	0,0	1 605,0	0,0	0,0	1 975,4	3 042,5	4 300,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.10.1	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.10.2	Оценка влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявления лучших практик	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Всего по разделу 1	11 595,2	5,1	0,0	9 349,7	1,9	0,0	9 630,9	2,2	3 888,3	8 887,5	18 338,6	20 662,6
2. Общее образование													
2.1	Достижение новых качественных образовательных результатов	2 567,2	0,0	0,0	1 212,6	0,0	0,0	1 626,4	0,0	0,0	2 024,2	2 513,4	3 145,1
2.1.1	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее также – ФГОС):	2 567,2	0,0	0,0	1 212,6	0,0	0,0	1 626,4	0,0	0,0	2 024,2	2 513,4	3 145,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2.1.1.1	начального общего образования. Обеспечение условий для внедрения ФГОС начального общего образования: закупка оборудования и материалов; закупка учебников и методических пособий; создание комфортной здоровьесберегающей среды; повышение квалификации руководителей педагогических работников; обмен передовым опытом основного общего образования. Обеспечение условий для внедрения ФГОС основного общего образования: закупка оборудования и материалов; закупка учебников и методических пособий; создание комфортной здоровьесберегающей среды; повышение квалификации руководителей педагогических ра-	2 294,1	0,0	0,0	954,0	0,0	0,0	1 421,4	0,0	0,0	1 824,2	2 313,4	2 945,1

[illegible]

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	организаций общего образования												
2.5.1.3	организация взаимодействия по созданию условий для обеспечения информативной открытости организаций общего образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.5.1.4	формирование и организация взаимодействия общественных советов в целях проведения независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.5.1.5	анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями общего образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.6	Разработка и реализация региональной стратегии поддержки и развития маломасштабных и условно маломасштабных школ	847,2	0,0	0,0	925,7	0,0	0,0	1 045,3	0,0	0,0	1 159,8	1 285,1	1 500,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2.6.1	Мониторинг и сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена малокомплектных и условно малокомплектных школ с остальными школами Краснодарского края	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.6.2	Реализация мероприятий по поддержке и развитию малокомплектных и условно малокомплектных школ: оценка качества образования; профессиональное развитие руководителей и педагогических работников школ; формирование межшкольных партнерств и сетей, выявление и распространение лучшего педагогического опыта	847,2	0,0	0,0	925,7	0,0	0,0	1 045,3	0,0	0,0	1 159,8	1 285,1	1 500,7
2.7	Введение эффективного контракта в обучении	1 535,0	0,0	0,0	1 782,7	0,0	0,0	2 026,0	0,0	0,0	2 557,8	4 328,8	6 469,1
2.7.1	Разработка и внедрение механизмов эффективного	1 535,0	0,0	0,0	1 782,7	0,0	0,0	2 026,0	0,0	0,0	2 557,8	4 328,8	6 469,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	фективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:												
2.7.1.1	реализация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками организациями общего образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.7.1.2	подготовка предложений по формированию краевого бюджета в части финансового обеспечения деятельности системы общего образования, предусматривающей повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	1 535,0	0,0	0,0	1 782,7	0,0	0,0	2 026,0	0,0	0,0	2 557,8	4 328,8	6 469,1

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	общего образования, в том числе выявление лучших практик												
	Всего по разделу 2	4 971,0	0,0	0,0	3 996,0	0,0	0,0	4 700,8	0,0	0,0	5 743,8	8 127,3	11 114,9
3. Дополнительное образование детей													
3.1	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей	154,4	0,0	0,0	159,3	0,0	0,0	159,3	0,0	0,0	159,3	167,3	0,0
3.1.1	Разработка ведомственной целевой программы развития и модернизации дополнительного образования детей в Краснодарском крае на 2014 – 2018 годы, предусматривающей мероприятия, не включенные в государственные и другие ведомственные целевые программы	154,4	0,0	0,0	159,3	0,0	0,0	159,3	0,0	0,0	159,3	167,3	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
3.2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	27,6	0,0	0,0	6,8	0,0	0,0	21,7	0,0	0,0	21,7	21,7	21,7
3.2.1	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.2.2	Разработка рекомендаций по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей, принятие соответствующих нормативных правовых актов в пределах своей компетенции	27,6	0,0	0,0	6,8	0,0	0,0	21,7	0,0	0,0	21,7	21,7	21,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	ки качества работы организаций дополнительного образования детей												
3.5.3	Организация взаимодействия по созданию условий для обеспечения информативной открытости организаций дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.5.4	Формирование и организация взаимодействия общественных советов в целях проведения независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.5.5	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений улучшения качества услуг, предоставляемых организациями дополнительного образования детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.6	Создание условий для развития молодых талантов и детей с вы-	11,1	0,0	0,0	19,2	0,0	0,0	19,2	0,0	28,0	19,2	22,5	24,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	сокой мотивацией к обучению												
3.6.1	Реализация мероприятий государственных программ по развитию системы выявления и развития молодых талантов	11,1	0,0	0,0	19,2	0,0	0,0	19,2	0,0	28,0	19,2	22,5	24,5
3.7	Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования	501,9	49,3	0,0	694,2	50,4	0,0	486,3	51,2	0,0	752,5	1 639,6	2 169,4
3.7.1	Проведение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.7.2	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.7.3	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.7.4	Подготовка предложений по формированию	501,9	49,3	0,0	694,2	50,4	0,0	486,3	51,2	0,0	752,5	1 639,6	2 169,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	дов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 %												
3.7.8	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в организациях дополнительного образования детей (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, освещение в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.8	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	1,0	0,0	0,0	2,9	1,8	0,0	2,9	1,8	0,0	1,9	1,9	2,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	проведения мониторинга деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования												
4.1.2	Реализация регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.1.3	Сбор, систематизация и анализ информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования в соответствии с федеральным регламентом	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.2	Реализация региональной программы модернизации профессионального образования	145,9	0,0	0,0	154,9	0,0	0,0	114,4	0,0	0,0	171,2	167,9	167,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
4.2.1	Подведение итогов реализации мероприятий долгосрочной краевой целевой программы в области совершенствования и укрепления организационной структуры и материально-технической базы системы начального и среднего профессионального образования Краснодарского края: анализ результатов; оценка достижения значений показателей результативности реализации программы	145,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.2.2	Внесение изменений в государственную программу Краснодарского края «Развитие образования», включающих мероприятия (за исключением мероприятий, предусмотренных государственными и другими ведомственными целевыми программами) по созданию условий	0,0	0,0	0,0	5,0	0,0	0,0	4,4	0,0	0,0	3,3	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	части, касающейся разработки и внедрения программы модернизации системы профессионального образования Красноярского края												
4.2.4	Реализация мероприятий федеральной целевой программы развития образования на 2011 – 2015 годы в части, касающейся разработки и внедрения программы модернизации системы профессионального образования Красноярского края	0,0	0,0	0,0	39,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.2.5	Укрепление учебной и материально-технической базы государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	110,0	0,0	0,0	110,0	0,0	0,0	167,9	167,9	167,9
4.3	Создание сети многофункциональных	1,3	0,0	0,0	1,3	0,0	0,0	0,0	0,0	1,3	1,3	1,3	1,3

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	5) анализ реализации достигнутых результатов апробации моделей эффективного контракта												
4.7.7	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.7.8	Подготовка предложений по формированию краевого бюджета в части финансового обеспечения деятельности системы образования, предусматривающих дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года	331,8	68,7	0,0	348,4	68,7	0,0	187,6	68,7	0,0	428,2	887,6	1 161,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	№ 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»												
4.8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.8.1	Разработка и принятие в соответствии с положениями законодательства Российской Федерации нормативных правовых актов по стимулированию руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	стративно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 %												
	Всего по разделу 5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Наука и технологии													
6.1	Содействие развитию фундаментальных и прикладных научных исследований	15,0	0,0	0,0	9,0	0,0	0,0	14,4	0,0	3,6	18,0	18,0	18,0
6.1.1	Разработка прогноза научно-технологического развития Краснодарского края на долгосрочную перспективу	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.1.2	Грантовая поддержка фундаментальных научных исследований и утверждение приоритетных направлений фундаментальных научных исследований в интересах Краснодарского края на период до 2018 года	15,0	0,0	0,0	9,0	0,0	0,0	14,4	0,0	3,6	18,0	18,0	18,0

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
6.4.3	Разработка предложений в Минобрнауки России по стимулированию деятельности научных организаций, демонстрирующих наиболее эффективные контракты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.4.4	Участие в пределах предоставленных полномочий в осуществлении мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 %	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Всего по разделу 6	15,0	0,0	0,0	9,0	0,0	0,0	14,4	0,0	3,6	33,0	33,0	33,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
7.2.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 %	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7.3	Подготовка предложений по формированию краевого бюджета в части повышения оплаты труда педагогических работников образовательных, муниципальных организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	59,1	0,0	0,0	108,3	0,0	0,0	200,5	0,0	0,0	219,3	282,2	355,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	чения родителей, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»												
	Всего по разделу 7	59,1	0,0	0,0	108,3	0,0	0,0	200,5	0,0	0,0	219,3	282,2	355,6
	Итого	17 815,3	123,1	0,0	14 712,6	122,8	0,0	15 538,0	123,9	3 921,2	16 438,9	29 690,9	35 714,7

Заместитель министра образования
и науки Краснодарского края



Н.Е. Байрачный

